

Gemeente Hoeksche Waard
t.a.v. college van B&W
Postbus 2003
3260 AE OUD-BEIJERLAND

Oud-Beijerland, 13 juni 2022

Betreft: Advies Beleidsregels Werk & Inkomen-Verordening Participatiewet IOAW en IOAZ Hoeksche Waard

Onze referentie 2022-04

Geacht college,

Op 18 maart en 13 mei 2022 hebben Coby Mostert en Jan Zevenbergen, beleidsambtenaren Werk & Inkomen en Participatie, de beleidsregels Werk & Inkomen en de verordening Participatiewet besproken met de leden van de werkgroep Werk & Inkomen en Participatie van de Adviesraad Sociaal Domein Hoeksche Waard.

Uit de bespreking van de beide stukken hebben de werkgroepleden een positief beeld gekregen van de intenties en de inspanningen van de gemeente Hoeksche Waard.

Naast aanpassingen voortkomend uit de gewijzigde wettelijke verplichtingen zijn in de beleidsregels Werk & Inkomen en de verordening Participatiewet aanpassingen gedaan die beogen de klantmanager meer speelruimte te geven bij de uitvoering. Daarmee wordt getracht invulling te geven aan klantgericht werken.

Wij kunnen positief adviseren op:

- Participatieplaats

Gedurende 2 jaar met mogelijkheid tot verlenging van nog 2 jaar. Plan van aanpak is individueel. Klantmanager houdt toezicht op afspraken en de uitvoering van de re-integratie.

De Adviesraad is zich ervan bewust dat de geboden uitvoeringsruimte nieuw is voor de klantmanagers.

Goede feedback op hun handelen is dan gewenst in het belang van de uitvoerende ambtenaar, maar zeker ook voor de cliënt.

- Vervoerskosten

Het bedrag is losgelaten. Noodzakelijk vervoer wordt vergoed. Hierin wordt reizen met de gratis OV kaart meegenomen. Alle kosten buiten het OV worden vergoed. Dat lijkt ons een goede ontwikkeling.

- Onvoldoende meewerken van de cliënt

In dat geval wordt er stapsgewijs gekort op de uitkering en niet direct 100 %. Er wordt ruimte geboden aan de cliënt om tussentijds te voldoen aan de medewerking en daarmee de korting ongedaan te maken. Wat ons betreft een correct uitgangspunt.

- Bijzondere bijstand

Wanneer duidelijk is dat de aanvragen Bijzondere Bijstand e.d. voor de cliënt doorlopend zijn, hoeft er niet steeds opnieuw een nieuwe aanvraag te worden ingediend. Die wordt ambtelijk afgehandeld.

Wij vragen wel extra aandacht voor de volgende zaken:

- Werkervaringsplaatsen met uitzicht op werk.

Hierbij worden geen harde afspraken gemaakt over het in dienst nemen van de cliënt. De Adviesraad zou graag zien dat er wel harde afspraken gemaakt worden over het in dienst nemen van de cliënt. Dit biedt perspectief aan de cliënt en voorkomt mogelijk misbruik door de werkgever.

- Garantiebannen

Er wordt een jobcoach aangewezen voor de begeleiding. De begeleiding staat in relatie tot de loonwaarde. Er wordt geboden wat nodig is. Geen vastgestelde uren of te rigide over de aard van de begeleiding.

Bij de banen wordt uitgegaan van 100 % van het minimumloon bij een werktijd van 32 uur. Is dit haalbaar met bijvoorbeeld 30 uur? Dan zijn wij akkoord.

De Adviesraad bepleit te onderzoeken of deze jobcoach ook een werknemer van het bedrijf kan zijn en het bedrijf hier passend voor te compenseren. Het verhoogt de verantwoordelijk en de binding van het bedrijf met de cliënt én de kans op succes.

- Statushouders

De regelingen zijn ook van toepassing op de statushouders. De Adviesraad bepleit een integrale toepassing met de Inburgeringswet.

Graag vernemen wij voor 13 augustus a.s. uw inhoudelijke reactie.

Met vriendelijke groet,

Adviesraad Sociaal Domein Hoeksche Waard

was getekend

J. Stuurman
voorzitter

D.M. Gaasbeek
secretaris

N.B. Graag uw reactie op: secretariaat@asdhw.nl

