



Adviesraad Sociaal Domein Hoeksche
Waard
t.a.v. de heer D.M. Gaasbeek

Postbus 2003
3260 EA Oud-Beijerland

Bezoekadressen
Kijk op www.gemeentehw.nl

☎ 14 0 186 | 088 - 647 36 47
✉ info@gemeentehw.nl
🌐 www.gemeentehw.nl

Onderwerp

Antwoord op advies
evaluatie beleidsregels
werk en
participatie/verordening
Participatiewet

Datum

1 september 2022

Contactpersoon

Jan Zevenbergen

Bijlage

Ons kenmerk

Z/22/129326

Beste leden van de Adviesraad Sociaal domein Hoeksche Waard,

Wij danken u voor uw advies op de beleidsregels Werk & Inkomen en de verordening Participatiewet, IOAW en IOAZ Hoeksche Waard.

Wij zijn blij te horen dat u een positief beeld heeft van de intenties en inspanningen die wij als gemeente Hoeksche Waard op dit gebied proberen uit te dragen. Hierbij is klantgericht werken (leveren van maatwerk) een belangrijk uitgangspunt.

Naast een positieve advisering vraagt u nog wel aandacht voor de volgende zaken. Onze reactie hierop treft u hieronder, cursief gedrukt, aan.

• **Werkervaringsplaatsen met uitzicht op werk.**

‘Hierbij worden geen harde afspraken gemaakt over het in dienst nemen van de cliënt. De Adviesraad zou graag zien dat er wel harde afspraken gemaakt worden over het in dienst nemen van de cliënt. Dit biedt perspectief aan de cliënt en voorkomt mogelijk misbruik door de werkgever’.

Wij begrijpen uw zienswijze. Het is echter niet mogelijk om deze ‘harde afspraken’ te maken met werkgevers als het gaat om werkervaringsplaatsen.

Het doel van een werkervaringsplaats is om de inwoner werkervaring op te laten doen en hiermee zijn positie op de arbeidsmarkt te verbeteren en de kans op betaald werk te vergroten.

De werkervaringsplaats mag niet leiden tot arbeidsverdringing.

Daarnaast worden met de werkgever afspraken gemaakt over o.a.

- *het doel van de werkervaringsplaats,*
- *de wijze van begeleiding,*
- *het aantal uren,*
- *de inhoud van de activiteiten.*

NB.

Bij een proefplaatsing worden wel afspraken gemaakt, zij het in de zin van een intentieverklaring tot indienstneming.

• **Garantiebanen**

‘Er wordt een jobcoach aangewezen voor de begeleiding. De begeleiding staat in relatie tot de loonwaarde. Er wordt geboden wat nodig is. Geen vastgestelde uren of te rigide over de aard van de begeleiding’.



'Bij de banen wordt uitgegaan van 100 % van het minimumloon bij een werktijd van 32 uur. Is dit haalbaar met bijvoorbeeld 30 uur? Dan zijn wij akkoord.'

Het uitgangspunt is dat men met een werktijd van 32 uur zelf in het levensonderhoud kan voorzien.

Dit is uiteraard wel afhankelijk van de (gezins)situatie. Voor een alleenstaande is immers een andere uitkeringsnorm van toepassing dan voor een echtpaar.

Als dit ook met 30 uur (of ander aantal uren) haalbaar is, is dat geen belemmering.

'De Adviesraad bepleit te onderzoeken of deze jobcoach ook een werknemer van het bedrijf kan zijn en het bedrijf hier passend voor te compenseren. Het verhoogt de verantwoordelijk en de binding van het bedrijf met de cliënt én de kans op succes'.

De beleidsregels bieden hiervoor ook de mogelijkheid. Zie 3.3 onder c. (interne jobcoach) en 3.4 onder 2.

• **Statushouders**

'De regelingen zijn ook van toepassing op de statushouders. De Adviesraad bepleit een integrale toepassing met de Inburgeringswet.'

De wet Inburgering en de Participatiewet zijn 2 autonome wetten met eigen rechten, plichten en voorwaarden.

Wel is het zo dat, als er sprake is van een samenloop tussen de 2 wetten, hier altijd rekening mee wordt gehouden. Denkt u hierbij aan bijvoorbeeld re-integratieverplichtingen versus het volgen van inburgeringslessen.

Heeft u nog vragen?

Neem dan gerust contact met ons op. U kunt ons elke werkdag bereiken tussen 8.30 en 17.00 uur via telefoonnummer 14 0186 of 088 - 647 36 47. Wij helpen u graag!

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van gemeente Hoeksche Waard,

V.A.H. Martens
loc0-secretaris

Ch.B. Aptroot
burgemeester

Deze brief is digitaal goedgekeurd en daarom niet persoonlijk ondertekend.